



TECHNICIEN /GEOMATICIEN EAU - ENVIRONNEMENT

Fiche de poste

CONTEXTE

L'Institution Adour, Etablissement Public Territorial de Bassin, est un syndicat mixte ouvert créé par les quatre conseils départementaux du bassin de l'Adour, qui œuvre pour une gestion intégrée des ressources en eau sur le bassin de l'Adour.

L'EPTB porte notamment les Schémas d'Aménagement et de Gestion des Eaux du bassin pour le compte des Commissions Locales de l'Eau (Midouze, Adour amont, Adour aval), les Projets de Territoire (Midour et Adour amont), les Plans de Gestion des Etiages (Adour amont et Luys-Louts), ainsi que la gestion de 22 réservoirs de soutien d'étiage dont il est propriétaire.

L'ensemble de ces missions nécessite de recueillir, structurer, analyser et mettre en forme un grand nombre de données.

Dans ce cadre, l'Institution Adour recrute un technicien eau - environnement.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Suivi de la gestion des réservoirs existants** : usages divers, qualité de l'eau
- Recueil, organisation, analyse et traitement de données
- Elaboration des rapports de suivi / tableaux de bord des Plans de Gestion des Etiages Adour amont et Luys-Louts et des SAGE

1/ Suivi de la gestion des réservoirs existants : usages divers, qualité de l'eau

- Participation aux programmes de suivi de la qualité des eaux des réservoirs
- Suivi des règles de gestion des ouvrages et des rivières, gestion des prélèvements, gestion des usages

2/ Gestion des Données (cellule ressource, PGE, SAGE et Projets de Territoires)

- Identification de données à mobiliser / recueillir (sources, contacts, contenus), mise à jour et valorisation des données acquises ;
- Recueil des données relatives aux actions et expériences innovantes développées sur le territoire (pour les tableaux de bord des SAGE notamment) ;
- Gestion des bases de données et des métadonnées, traitement des données (en coordination avec l'observatoire de l'eau du bassin de l'Adour) ;
- Mise en place d'une base de données de la qualité des eaux des réservoirs de soutien d'étiage

3/ Valorisation des données

- Analyse des évolutions : analyse annuelle et évolution interannuelle des indicateurs des 2 PGE, élaboration de cartographies et d'analyses de l'évolution spatio-temporelle d'indicateurs pour les SAGE et leurs tableaux de bords, en assurant une transversalité et une valeur ajoutée à l'interprétation des données brutes pour les rendre utiles et signifiantes aux partenaires ;
- Valorisation des données (indicateurs, graphs, cartos) pour les projets de territoire ;
- Rédactions et illustration de synthèses et de rapports ;
- Appui SIG à la cellule ressource
- Appui SIG aux études des SAGE

PROFIL ET COMPETENCES REQUISES

Formation :

- Bac +3 en Environnement et Géomatique ou dans toute autre discipline scientifique incluant de fortes composantes en hydrologie, gestion de l'eau et géomatique ; [exemple : Licence Pro Métiers de la Protection et de la Gestion de l'Environnement parcours SIG et conception cartographique appliquée à Paris 1 ; licence pro Géomatique et environnement ENSG Marne la vallée ; formation géomatique et métiers de l'eau à l'ENGEES Strasbourg...]
- Expérience dans le domaine de la gestion de l'eau fortement souhaitée
- Permis B valide exigé

Compétences – connaissances :

Savoirs :

- Connaissances pluridisciplinaires en **hydrologie, gestion intégrée de la ressource en eau** et en aménagement du territoire, en milieux aquatiques, en usages économiques de l'eau ;
- Connaissance du SIE, SNDE, SANDRE ;
- Capacités rédactionnelle, d'analyse et de synthèse
- Capacités relationnelles
- Connaissance des collectivités territoriales et plus spécifiquement des acteurs du domaine de l'eau

Savoir-faire :

- Très bonne maîtrise des **outils SIG** (QGIS indispensable, MapInfo souhaité) et de **la gestion de bases de données** (Excel et Access, ... management, jointures attributaires et spatiales, SQL)
- Production d'un panel de cartographies à objectifs variés : analytiques ou communication
- Compréhension des besoins utilisateurs ; vulgarisation de l'information ; pédagogie ;
- Elaborer des diagnostics de territoire et les rendre accessibles ;
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Excel, Word, PPT) et de communication ;

Qualités personnelles :

- Autonomie, sens de l'initiative, force de proposition
- Rigueur ; organisation
- Qualités relationnelles

Relations hiérarchiques

Rattachement hiérarchique : Stéphane Simon, responsable de la cellule Ressource

Conditions

Type de contrat : CDD de 3 ans

Catégorie : Technicien

Temps de travail : 35 h/semaine

Moyens matériels du poste : ordinateur, téléphone, véhicule de service en partage

Lieux de travail : Mont de Marsan (Landes) ; déplacements à prévoir ; possibilité de réunions en soirée

Observation

La fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction des missions du service.